



УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ  
UNIVERSITY OF NIŠ

ФАКУЛТЕТ ЗАШТИТЕ НА РАДУ У НИШУ  
FACULTY OF OCCUPATIONAL SAFETY



РЕПУБЛИКА СРБИЈА, 18000 Ниш, Чарнојевића 10 А, Тел: (018)529-701, Факс: (018)249-962, Т.Р.840-1747666-77, ПИБ 100663853, М.Б.07226063  
E-mail: info@znrfaq.ni.ac.rs, www.znrfaq.ni.ac.rs

Број	03-140/3
У Нишу	25. 3. 2020. год.

На основу члана 101. Статута Факултета заштите на раду у Нишу бр. 03-187/3 од 4. 4. 2018. године и 03-478/5 од 27. 12. 2018. године, Савет Факултета заштите на раду у Нишу на седници одржаној 23. 3. 2020. године, донео је

### **ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ ПРИХОДА НА ФАКУЛТЕТУ ЗАШТИТЕ НА РАДУ У НИШУ**

#### Члан 1.

У Правилнику о стицању и расподели прихода на Факултету заштите на раду у Нишу бр. 03-190/3 од 31. 5. 2019. године, члан 15. се мења и гласи:

„По основу времена проведеног на раду, за сваку пуну годину рада остварену на Факултету и код других послодаваца, запослени има право на додатак зараде због минулог рада у висини од 0,4% основне зараде за редован рад.

Другим послодавцем, у смислу овог члана, сматра се послодавац дефинисан чланом 18. Посебног колективног уговора за високо образовање („Сл. гласник РС“, бр. 86/2019).

Додатак зараде због минулог рада се исплаћује из укупних буџетских средства за зараде."

#### Члан 2.

Члан 16. се мења и гласи:

„Факултет је дужан да запосленом исплати накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини просечне бруто зараде запосленог у претходних 12 месеци, у следећим случајевима:

- коришћење годишњег одмора;
- коришћење плаћеног одсуства;
- одсуствовање у дане државног и верског празника који је нерадни дан;

- војна вежбе, одазивање на позив државног органа, органа територијалне аутономије и локалне самоуправе, привредне коморе, органа управљања код послодаваца, органа синдиката у својству члана;
- стручног усавршавања.“

#### Члан 3.

Члан 58. се мења и гласи:

„Факултет исплаћује запосленом јубиларну награду у години када наврши 10, 20 или 30 година рада оствареног у радном односу, у износу:

- пола просечне зараде по запосленом – за 10 година рада,
- једне просечне зараде по запосленом – за 20 година рада,
- једне и по просечне зараде по запосленом – за 30 година рада.

Декан доноси решење о остваривању права на исплату јубиларне награде у року од 15 дана од дана остваривања права, а исплата јубиларних награда се врши једном годишње на дан Факултета, при чему се просечна зараде по запосленом одређује у односу на месец који претходи месецу исплате.“

#### Члан 4.

Члан 59. се мења и гласи:

„Факултет исплаћује отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију, у висини троструког износа последње исплаћене зараде запосленог, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне зараде увећане за минули рад по запосленом на Факултету, у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа.“

#### Члан 5.

Члан 60. се мења и гласи:

„Факултет надокнађује трошкове погребних услуга у случају смрти запосленог, односно члана уже породице (брачни друг и деца) у висини трошкова погребних услуга према приложеним рачунима, а највише у висини трошкова које признаје Фонд за пензијско и инвалидско осигурање.

У случају смрти запосленог чланови уже породице остварују право на накнаду трошкова погребних услуга.“

#### Члан 6.

После члана 62. додаје се поднаслов и члан 62а, који гласи:

#### **„IV.13 Солидарна помоћ**

##### Члан 62а.

Факултет исплаћује солидарну помоћ запосленом у случају:

- настанка трајне тешке инвалидности, у висини две просечне зараде по запосленом, једном у току календарске године;
- привремене спречености за рад услед болести или повреде на раду дуже од три месеца, у висини једне просечне зараде по запосленом једном у току календарске године;
- набавке неопходних медицинских помагала, неопходних хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе према приложеним рачунима, а највише у висини једне просечне зараде по запосленом, једном у току календарске године.

Приликом одлучивања о праву на солидарну помоћ запосленог, сходно се примењују услови прописани чланом 10. и 11. Правилника о остваривању права на пореска изузимања за примања по основу помоћи због уништења или оштећења имовине, организоване социјалне и хуманитарне помоћи, стипендија и кредита ученика и студената, хранарина спортиста аматера и права на пореско ослобођење за примања по основу солидарне помоћи за случај болести („Сл. гласник РС“, бр. 31/2001 и 5/2005).

Декан доноси решење о остваривању права на исплату солидарне помоћи у року од 15 дана од дана подношења захтева и одговарајуће медицинске документације. Исплата солидарне помоћи се врши у року од 7 дана од доношења решења, при чему се просечна зарада по запосленом одређује у односу на месец који претходи месецу исплате солидарне помоћи.

##### Члан 7.

После члана 64. додаје се члан 64а, који гласи:

"Под зарадом из члана 59 и 62а сматра се основна зарада за редован рад, увећана за минули рад и припадајуће порезе и доприносе.

Под просечном зарадом из члана 58, 59 и 62а сматра се просечна основна зарада за редован рад, увећана за минули рад и припадајуће порезе и доприносе по запосленом остварена на Факултету."

##### Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Факултета.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА  
ФАКУЛТЕТА ЗАШТИТЕ НА РАДУ У НИШУ

Др Милан Благојевић, ред. проф.