



УНИВЕРЗИТЕТ У НИШУ
ФАКУЛТЕТ ЗАШТИТЕ НА РАДУ У НИШУ
UNIVERSITY OF NIŠ
FACULTY OF OCCUPATIONAL SAFETY



РЕПУБЛИКА СРБИЈА, 18106 Ниш, Чарнојевића 10 А, Тел: (018) 529-701, Факс: (018) 249-962, Т.Р. 840-1747666-77, ПИБ 100663853, М.Б. 07226063
E-mail: info@znrfaq.ni.ac.rs, www.znrfaq.ni.ac.rs

Број	03-70/3
У Нишу	21.02.2024.

На основу члана 101. Статута Факултета заштите на раду у Нишу бр. 03-187/3 од 4. 4. 2018. године, 03-478/5 од 27. 12. 2018. године и 03-77/3 од 1. 3. 2022. године, Правилника о организацији и систематизацији послова на Факултету бр. 01-40/76 од 4. 4. 2018. године, 01- 18/12 од 16. 1. 2019. године, 01-16/337 од 9. 10. 2020. године, и 01-24/99 од 11. 5. 2021. године и 03-163/3 од 25. 8. 2022. године, Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета („Сл. гласник РС“, бр. 15/2002, 100/2004, 26/2005, 38/2007 и 110/2007), Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС“, бр. 4/2001, 15/2002 - др. уредба*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021, 123/2021 - др. закон, 73/2023, 83/2023 и 119/2023), и Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - исправка, 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон, 138/2022 и 92/2023), Савет Факултета заштите на раду у Нишу, на седници одржаној 21. 2. 2024. године, донео је

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ ПРИХОДА НА ФАКУЛТЕТУ ЗАШТИТЕ НА РАДУ У НИШУ

Члан 1.

У Правилнику о стицању и расподели прихода на Факултету заштите на раду у Нишу бр. 03-190/3 од 31. 5. 2019. године, 03-140/3 од 25. 3. 2020. године и 03-163/3 од 25. 8. 2022. године, члан 13. брише се.

Члан 2.

Члан 14. мења се и гласи:

„Члан 14.

Факултет део сопствених прихода користи за исплату увећања зараде по основу радног учинка, остварених резултата у раду, квалитета и обима обављеног посла и односа запосленог према радним обавезама.

Основ за увећање зараде је основна зарада запосленог за месец у коме се исплаћује увећање и даје се искључиво из средстава која стиче Факултет по основу остварених прихода из члана 70. Закона о високом образовању, односно из сопствених прихода. Основна зарада запосленог се може увећати до 30%, применом следећих општих критеријума:

1. успешност у остваривању послова и радних задатака;
2. повећан обим послова и радних задатака;
3. допринос у остваривању научне делатности од посебног интереса за Факултет;
4. допринос у остваривању иновационих процеса;
5. увећање материјалне основе Факултета;
6. квалитета, тачности и благовремености извршавања послова;
7. однос према студентима;
8. учешће на интерним пројектима НИО и допринос њиховој реализацији;
9. учешће у организацији и реализацији научних и других скупова на Факултету;
10. када запослени из члана 12 став 2 овог Правилника ради на пословима којима припада коефицијент виши од најниже прописаног;
11. допринос тимском раду;
12. однос према средствима рада и имовини Факултета;
13. додатно залагање запосленог у вези стицања сопствених прихода;
14. други елементи од значаја за оцену резултата рада утврђених уговором о раду, или резултата додељених задатака по налогу непосредног руководиоца.

Поред општих критеријума примењују се посебни критеријуми за:

1. наставно особље:

- оптерећеност наставника и сарадника годишњим бројем часова;
- ваннаставне активности;
- чланство у комисијама;
- менторство приликом израде завршних радова;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла на Факултету који не спадају у основну делатност Факултета;
- унапређење угледа и афирмација Факултета у земљи и иностранству;
- успостављање и унапређење сарадње са домаћим и страним институцијама;
- рад на промоцији Факултета;
- рад на припреми, пријави и реализацији пројеката чији је носилац Факултет (уз доказ о прихватању пројекта, или доказ да је пројекат ушао у ужи избор надлежног финансијера).

2. ненаставно особље:

- допринос унапређивању процеса рада;
- иницијатива у раду;
- извршење радних задатака по налогу непосредног руководиоца;
- обављање осталих радних задатака ван радног времена на захтев руководиоца;
- радна дисциплина.

О висини увећања зараде одлучује декан самостално или на предлог продекана, секретара, шефова служби, руководилаца организационих јединица и шефова истраживачких група. Декан доноси решење којим се утврђује проценат увећања зараде.

Декан има обавезу да периодично обавештава Савет Факултета о исплаћеном увећању зарада запослених.

Основна зарада запослених може се увећати више од 30% на основу одлуке Савета Факултета.“

Постојећи чланови 14 до 65 постају чланови 13 до 64.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
ФАКУЛТЕТА ЗАШТИТЕ НА РАДУ У НИШУ

Др Иван Мијаиловић, ванр. проф.

