



САМОВРЕДНОВАЊЕ И ОЦЕЊИВАЊЕ КВАЛИТЕТА

СТРАТЕГИЈА ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

ОЗНАКА
ДОКУМЕНТА

Q-SE.ST

УВОД

Стратегија обезбеђења квалитета је је развојни стратешки документ који дефинише основне циљеве, области, субјекте и мере за унапређење квалитета на Факултету заштите на раду у Нишу. Стратегија обезбеђења квалитета је документ који се периодично преиспитује, усавршава и допуњује, и служи као основа за израду стандарда, процедура и акционих планова у области обезбеђивања и континуираног унапређења квалитета. Обезбеђење и континуирано унапређење система квалитета на Факултету остварује се, пре свега, у области: студијских програма, наставе, научног и истраживачког рада, вредновања студената, уџбеника и литературе, информатичких и других ресурса, ненаставне подршке, процеса управљања и пословођења.

МИСИЈА

Мисија Факултета је да:

ОБЕЗБЕДИ највише академске стандарде у образовању, научно-истраживачком раду и учешћу у развоју друштвене заједнице;

ОБРАЗУЈЕ кадрове са високим нивоом знања, способности и вештина које стичу кроз активно учешће у образовном и научно-истраживачком процесу и обезбеђује им водећу позицију на тржишту знања;

ИСТРАЖУЈЕ појаве и процесе у радној и животној средини примењујући најбоље доступне технике, методе и инструменте;

РАЗВИЈА системски приступ у образовању и научним истраживањима и нуди најбоља решења за побољшање квалитета радне и животне средине.

ВИЗИЈА

Визија Факултета је да се развија као водећа, врхунска и савремена установа јединственог европског образовног простора са јасно израженим лидерским амбицијама у образовању и науци, што ће учинити да Факултет буде упоредив са другим истакнутим високошколским установама истог профила и капацитета, на којој се образују студенти са инжењерским и менаџерским знањима и вештинама у областима инжењерства заштите на раду, инжењерства заштите животне средине, инжењерства заштите од пожара, управљања ванредним ситуацијама и менаџмента заштите животне средине.

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

Факултет заштите на раду у Нишу својим деловањем активно доприноси развоју науке, високог образовања и друштвене заједнице кроз перманентно преиспитивање и унапређивање квалитета у свим областима рада: у науци, образовању и стручном раду. Основни принципи на којима се заснива Стратегија проистичу из докумената који чине њену полазну основу:

- Лисабонска конвенција (11. 4. 1997. год.) о признавању квалификација / диплома у високом образовању, ратификована 2003. године;
- Болоњска декларација (19. 6. 1999. год.) потписана 2003. године;
- Закон о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др.закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон);
- Статут Факултета заштите на раду у Нишу
- Статут Универзитета у Нишу.

ЦИЉЕВИ

Дугорочни циљеви рада Факултета исказују стратешко опредељење за континуирано праћење и унапређивање квалитета, и обухватају:

- повећање интересовања за студије на свим студијским програмима Факултета;
- континуирано унапређење квалитета студијских програма, наставе и услова рада;
- континуирано унапређење квалитета наставног и ненаставног кадра;
- обезбеђивање значајне улоге студената у процесу унапређивања квалитета;
- повећање ефикасности студија и квалитета компетенција односно исхода студијских програма;
- унапређивање квалитета студирања развојем могућности за ваннаставне активности студената;
- унапређење могућности за даљи професионални развој дипломираних студената и могућности за целоживотно образовање;
- унапређење могућности за студирање запослених лица (студије уз рад) и лица са инвалидитетом;
- континуирано унапређење квалитета и обима научно-истраживачких активности;
- унапређење сарадње са другим високошколским установама и привредним субјектима;
- континуирано унапређење квалитета простора и опреме за рад, укључујући библиотечке и информатичке ресурсе;
- континуирано унапређење квалитета управљања Факултетом и квалитета ненаставне подршке;
- континуирано праћење и контрола квалитета финансирања;
- редовно и систематично спровођење поступака самовредновања и периодичног екстерног вредновања Факултета;
- систематично праћење и континуирано унапређивање система управљања квалитетом на Факултету.

ОБЛАСТИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

Области у којима се прати, обезбеђује и унапређује квалитет на Факултету заштите на раду у Нишу обухватају следеће:

- Квалитет студијских програма;
- Квалитет наставног процеса;
- Квалитет научно-истраживачког и стручног рада наставника и сарадника;
- Квалитет међународне сарадње и сарадње са привредним субјектима у држави;
- Квалитет наставног особља;
- Квалитет ненаставног особља;
- Квалитет студената;
- Квалитет уџбеника, литературе, библиотечких и информатичких ресурса;
- Квалитет управљања Факултетом;
- Квалитет простора и опреме;
- Квалитет финансирања;
- Унапређење система обезбеђења квалитета, систематско праћење и периодична провера квалитета;
- Квалитет докторских студија.

СУБЈЕКТИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

Субјекти који су значајни за обезбеђење и континуирано унапређење квалитета Факултета су:

- Савет
- Декан и продекани
- Наставно-научно веће,
- Већа катедри,
- Комисија за обезбеђење квалитета,
- Наставници,
- Сарадници,
- Ненаставно особље,
- Студенти.

Сви субјекти квалитета имају право и обавезу да учествују у процесу и поступцима обезбеђења и континуираног унапређења система квалитета.

Права и обавезе субјеката квалитета дефинисана су у оквиру организационе структуре Факултета Статутом и другим правним актима, као и у матрицама одговорности у процедурама за остваривање стандарда за обезбеђивање и континуирано унапређење система квалитета.

Развојем и континуираним унапређењем система квалитета Факултет ће систематски радити на изградњи и развоју организационе културе квалитета.

МЕРЕ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

Мере за обезбеђење и континуирано унапређење квалитета на Факултету односе се на следеће:

- изградња и развој институционалног оквира за систем управљања квалитетом;

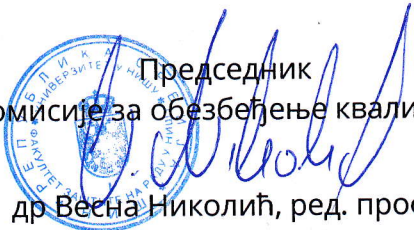
- праћење и преиспитивање свих области обезбеђења квалитета: утврђивање релевантних индикатора квалитета и поступака за преиспитивање и унапређивање квалитета за сваку од дефинисаних области;
- усаглашеност са релевантним законским и подзаконским прописима, стандардима и препорукама од стране Националног савета за високо образовање и Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању (НАТ);
- преиспитивање минималних стандарда квалитета када су у питању студијски програми, настава, наставно особље, научноистраживачки и стручни рад, вредновање студената, уџбеници и литература, библиотека, информациони ресурси, простор и опрема, ненаставно особље;
- праћење и усавршавање поступака за реализацију корективних мера предложених након анализе података прикупљених кроз поступке праћења квалитета;
- спровођење поступка самовредновања и спољашње провере квалитета у складу са стандардима Националног савета за високо образовање;
- обезбеђивање и континуирано унапређење квалитета студијских програма;
- обезбеђивање и континуирано унапређење квалитета наставног процеса;
- обезбеђивање и континуирано унапређење квалитета научно-истраживачког и стручног рада;
- обезбеђивање и континуирано унапређење квалитета наставника и сарадника;
- обезбеђивање и континуирано унапређење квалитета студената;
- обезбеђење и континуирано унапређење квалитета уџбеника, литературе, библиотечких и информатичких ресурса;
- обезбеђивање и континуирано унапређење квалитета управљања и пословођења Факултетом;
- обезбеђивање и континуирано унапређење квалитета простора и опреме;
- обезбеђивање и континуирано унапређење квалитета финансирања;
- обезбеђење квалитета путем активности Комисије за обезбеђење квалитета и подршка њеном раду у промоцији културе квалитета;
- ширење међународне сарадње кроз акредитацију и извођење заједничких студијских програма и реализовање научних пројеката (посебно оних који стварају услове за мобилност наставника и сарадника);
- ипитување тржишта образовних услуга и захтева корисника образовних услуга (студената, послодаваца, родитеља и шире заједнице) и инкорпорисање ових захтева у образовну услугу Факултета заштите на раду;
- јачање сарадње са послодавцима, институцијама за запошљавање и са дипломираним студентима (алумнисти) као значајним изворима повратних информација о квалитету исхода студијских програма и добијених компетенција (екстерна провера квалитета);
- јачање сарадње са другим државним и друштвеним институцијама које могу бити значајне за дефинисање знања и вештина који чине исходе студијских програма Факултета (нпр. са Националном службом за запошљавање);
- дисеминација и јавно публиковање резултата вредновања квалитета и информација о процесу унапређења квалитета кроз публикације и на интернет страници Факултета;
- стручно усавршавање и едукација свих субјеката обезбеђења и унапређења квалитета, посебно у области поступака за самовредновање и екстерно вредновање;
- неговање и развој културе квалитета
- обезбеђење јавности у раду.

ЈАВНОСТ И ДОСТУПНОСТ СТРАТЕГИЈЕ

Стратегија обезбеђења квалитета доступна је јавности.

Интегрални текст Стратегије биће објављен непосредно по усвајању на интернет страници Факултета:

Изводи из Стратегије могу бити објављени у одговарајућим публикацијама Факултета и на другим местима на интернет презентацији Факултета.


Председник
Комисије за обезбеђење квалитета
др Весна Николић, ред. проф.