

**Директива ЕУ 89/391/ЕЕС (1989) о увођењу мера за  
подстицање побољшања безбедности и здравља радника на  
раду**

Службени лист Л 183, 29/06/1989, стр.0001-008

Финско специјално издање: Одељак 5 Свеска 4 стр.0146

Шведско специјално издање: Одељак 5 Свеска 4 стр. 0146

Текст:

ДИРЕКТИВА САВЕТА од 12.јуна 1989.године о увођењу мера за подстицање побољшања безбедности и здравља радника на раду

**САВЕТ ЕВРОПСКЕ ЗАЈЕДНИЦЕ**

Узимајући у обзир Споразум о установљивању Европске Економске Заједнице, а нарочито члан 118а истог,

Узимајући у обзир предлог Комисије (1) дат након консултација са саветодавним комитетом за безбедност, хигијену и заштиту здравља на раду,

У сарадњи са европским Парламентом (2),

Узимајући у обзир мишљење Економског и социјалног комитета (3),

Будући да члан 118а Споразума обезбеђује да ће Савет усвојити, путем Директива, минималне захтеве за подстицање побољшања, нарочито у радном окружењу, да ће гарантовати бољи ниво заштите услова безбедности и здравља радника;

Будући да ова Директива не оправдава никакво смањење нивоа заштите која је већ постигнута у појединим Земљама чланицама, Земља чланица која је ангажована, по Споразуму, мора да подстакне побољшање услова у овој области и да усклади услове док одржава начињена побољшања;

Будући да је познато да радници могу бити изложени дејствима опасних фактора човекове околине на радном месту у току свог радног века;

Будући да, у складу са чланом 118а Споразума, такве Директиве морају да избегну наметање административних, финансијских и законских ограничења који би онемогућили стварање и развој малих и средњих предузећа;

Будући да је Комисији доставила своје програме у вези безбедности, хигијене и здравља на раду (4) што омогућује усвајање Директива које су осмишљене да гарантују безбедност и здравље на раду;

Будући да је Савет у својој резолуцији од 21.децембра 1987.године о безбедности, хигијени и здрављу на раду (5) навео намеру Комисије да поднесе Савету у блиској будућности Директиву о организацији безбедности и здравља радника на радним местима;

Будући да је у фебруару 1988.године Европски Парламент усвојио четири резолуције након дебате о унутрашњем тржишту и заштити радника; будући да су те резолуције нарочито позвале Комисију да сачини оквирну Директиву која ће служити као основа за специфичније Директиве које покривају све ризике који су у вези са безбедношћу и здрављем на радном месту;

Будући да су земље чланице имале одговорност да подстакну побољшања у безбедности и здрављу радника на њиховој територији; будући да предузимање мера за заштиту здравља и безбедности радника на раду такође помаже, у извесним случајевима, да се очува здравље и вероватно безбедност лица;

Будући да се правни системи Земаља чланица који се баве безбедности и здрављем на радном месту увелико разликују и да их је потребно унапредити; будући да националне одредбе по овом питању, које често укључују техничке спецификације и/или само-регулирајуће стандарде, могу да резултују различитим нивоима безбедности и заштите здравља и дозволе конкуренцију на рачун безбедности и здравља;

Будући да је појава несрећних случајева на раду и професионалних обољења још увек велика; будући да се морају увести или побољшати превентивне мере без одлагања ради очувања безбедности и здравља радника и обезбеђења већег нивоа заштите;

Будући да, у циљу обезбеђења побољшаног нивоа заштите, радници и/или њихови заступници морају да буду обавештени о ризицима по њихову безбедност и здравље и о мерама које су потребне да би се смањили или елиминисали ти ризици; будући да они такође морају да буду у положају да допринесу, путем балансираног учешћа у складу са националним законима и/или праксом, да се обезбеде и предузму неопходне заштитне мере;

Будући да су информације, дијалог и балансирано учешће о безбедности и здрављу на раду морају развијати између послодавца и радника и/или њихових заступника путем одговарајућих процедура и инструмената, у складу са националним законима и/или праксом;

Будући да је побољшање безбедности, хигијене и здравља на раду циљ који не треба претпоставити чисто економском разматрању;

Будући да ће послодавци бити обавезни да стално буду обавештавани о најновијим достигнућима у технологији и научним открићима што се тиче конституисања радних места, мора се водити рачуна о опасностима у њиховим предузећима, и да с тим у вези обавештавају представнике радника да могу да спроводе права учешћа по овој Директиви, да би били у стању да гарантују бољи ниво заштите здравља и безбедности радника;

Будући да се одредбе ове Директиве примењују, не утичићи на стриктније садашње и будуће одредбе Заједнице, на све ризике а нарочито оне који проистичу из употребе на раду хемијских, физичких и биолошких агенаса које регулишу Директива 80/1107/ЕЕЦ (6), последњи пут измењена Директивом 88/642/ЕЕЦ (7);

Будући да, у складу са Одлуком Савета 74/325/ЕЕЦ, Комисија треба да консултује саветодавни комитет за безбедност, хигијену и заштиту здравља на радном месту како би Комитет формулисао предлоге на овом пољу;

Будући да је потребно да се установи Комитет састављен од чланова номинованих од стране Земаља чланица ради помоћи Комисији у техничком модификовању појединачних Директива које су саставни део ове Директиве,

## УСВОЈИО ЈЕ ОВУ ДИРЕКТИВУ

### ПОГЛАВЉЕ I

#### ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

###### Циљ

1. Циљ ове Директиве је да уведе мере за подстрек побољшања безбедности и здравља радника на раду.
2. С тим у вези она садржи опште принципе у вези превенције од професионалних ризика, заштите безбедности и здравља, елиминације ризика и фактора који могу да изазову несрећне случајеве, принципе информисања, консултовања, балансираног учешћа у складу са националним законима и/или праксом и обуке радника и њихових представника, као и опште смернице за припрему поменутих принципа.
3. Ова ће се Директива примењивати не утичући на постојеће или будуће националне и одредбе Заједнице које су повољније за заштиту безбедности и здравља радника на раду.

##### Члан 2.

###### Сврха

1. Ова Директива ће се примењивати на све секторе активности, и јавне и приватне (индустријске, пољопривредне, комерцијалне, административне, услужне, образовне, културне, забавне, итд.).
2. Ова се Директива неће примењивати тамо где карактеристике својствене извесним специфичним активностима јавних служби, као што је војска или полиција, или извесним специфичним активностима у службама цивилне заштите, долазе у конфликт са њом. У том случају, безбедност и здравље радника мора се обезбедити колико је то могуће у светлу намене ове Директиве.

##### Члан 3.

###### Дефиниције

У спровођењу ове Директиве, следећи изрази ће имати следеће значење:

- (а) радник: свако лице које је запослено од стране послодавца, укључујући стажисте и занатлије, али не укључујући домаћу послугу;
- (б) послодавац: свако физичко или правно лице које је у односу запошљавања са радником и има одговорност за предузеће и/или пословање;

(ц) представници радника са специфичном одговорношћу за безбедност и здравље радника: свако изгласано, одабрано или делегирано лице у складу са националним законима и/или праксом да представља раднике у сфери где настају проблеми у вези са безбедношћу и заштитом здравља радника на раду;

(д) превенција: сви кораци или мере који се предузимају или планирају на свим нивоима рада у предузећу за спречавање професионалних ризика.

#### Члан 4.

1. Земље чланице ће предузети неопходне кораке да обезбеде да послодавци и представници радника буду подложни законским одредбама неопходних за примену ове Директиве.
2. Нарочито, Земље чланице ће обезбедити одговарајућу контролу и надзор.

## ПОГЛАВЉЕ II

### ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

#### Члан 5.

##### Опште одредбе

1. Послодавац ће имати дужност да обезбеди безбедност и здравље радника у сваком аспекту рада.
2. Када, у складу са чланом 7. (3), послодавац ангажује спољно компетентно услужно предузеће или лица, то га неће ослободити одговорности у овој области.
3. Обавезе радника на пољу безбедности и здравља на раду неће утицати на принципе одговорности послодавца.
4. Ова Директива неће ограничити опцију Земаља чланица да спроведу елиминисање или ограничење одговорности послодавца у случајевима који се јављају због необичних и непредвидивих околности, ван контроле послодавца, или у случају изузетних догађаја, чије последице не могу да се избегну упркос спровођењу свих мера.  
Земље чланице не морају да користе поменути у првој под - тачки.

#### Члан 6.

##### Опште обавезе послодавца

1. У оквиру контекста одговорности, послодавац ће предузети мере неопходне за безбедност и заштиту здравља радника, укључујући превенцију од професионалних ризика и обезбеђење информисања и обуке, као и обезбеђење неопходних организација и средстава.

Послодавац ће бити упозорен на потребу да прилагоди ове мере узимајући у обзир измењене околности и циљ да побољша постојеће стање.

2. Послодавац ће применити мере поменуте у првој под-тачки тачке 1. на основу следећих општих принципа превенције:

- (а) избегавање ризика;
- (б) процена ризика који се не могу избећи;
- (ц) борба против ризика на самом извору;
- (д) прилагођавање рада појединцу, нарочито када је у питању конструисање радног места, избор радне опреме и избор радних и производних метода, са освртом, нарочито, на избегавање монотоног рада и рада при већ одређеној брзини и смањење њиховог дејства на здравље.
- (е) прилагођавање техничком напретку;
- (ф) замена опасних мање опасним или потпуно безопасним средствима;
- (г) развој кохерентне свеукупне политике превенције која покрива технологију, организацију посла, радне услове, социјалне односе и утицај фактора који су у вези са радним окружењем.;
- (х) давање приоритета колективним заштитним мерама у односу на појединачне мере заштите;
- (и) давање одговарајућих упутстава радницима.

3. Не утичући на друге одредбе ове Директиве, послодавац ће, водећи рачуна о природи активности предузећа и/или установе:

(а) проценити ризике по безбедност и здравље радника, интер алиа у избору радне опреме, хемијских супстанци или препарата који се користе, и опреми радних места.

Након ове процене и уколико је неопходно, превентивне мере и радне и производне методе које се примењују од стране послодавца морају да:

- обезбеде побољшање нивоа заштите која се омогућује радницима у вези безбедности и здравља,

- се уграде у све активности предузећа и/или установе и то на свим хијерархијским нивоима,

(б) када поверава посао раднику, узети у обзир радникове способности имајући у виду здравље и безбедност;

(ц) обезбеди да планирање и увођење нових технологија буду претходно предмет консултовања са радницима и/или њиховим представницима, у погледу последица које проистичу из избора опреме, радних услова и радног окружења по безбедност и здравље радника,

(д) предузму одговарајуће кораке да би обезбедили да само радници који су добили одговарајућа упутства могу да имају приступ простору где постоји озбиљна и специфична опасност.

4. Не утичући на друге одредбе ове Директиве, у случају када неколико предузећа деле радни простор, послодавци ће сарађивати у примени

одредаба које се тичу безбедности, здравља и професионалне хигијене, и водећи рачуна о природи активности, координираће своје активности по питањима заштите и превенције од професионалних ризика, и обавештаваће једни друге као и своје раднике и / или представнике радника о тим ризицима.

5. Финансијски трошкови за мере у вези безбедности, хигијене и здравља на раду ни у ком случају не смеју да иду на терет радника.

#### Члан 7.

##### Услуге заштите и превентиве

1. не утичући на обавезе које су наведене у члану 5. и 6., послодавац ће именовати једног или више радника да врше активности које су у вези са заштитом и превенцијом од професионалних ризика за предузеће и/или установу.
2. именовани радници не смеју бити у лошијем положају због својих активности које су у вези са заштитом и превенцијом од професионалних ризика. Именованим радницима ће бити дозвољено да проводе одређено време да би испунили своје обавезе које проистичу из ове Директиве.
3. Уколико се те заштитне и превентивне мере не могу организовати због недостатака компетентног особља у предузећу и/или установи, послодавац ће ангажовати компетентне екстерне службе.
4. уколико послодавац ангажује те службе или лица, он ће их обавестити о факторима за које се зна да утичу, или се сумња да утичу на безбедност и здравље радника и они морају имати приступ информацијама поменутих у члану 10 (2).
5. У сваком случају:
  - именовани радници морају да поседују неопходне способности и неопходна средства,
  - екстерне службе или лица која се консултују морају да имају неопходну стручност и неопходно особље и професионална средства, и
  - потребно је да буде довољно именованих радника и екстерних служби или лица која се консултују да би могли да се баве организацјом заштитних и превентивних мера, водећи рачуна о величини предузећа и/или установе и/или опасностима којима су радници изложени и њиховој расподели по целом предузећу и/или установи.
6. Заштита од и превенција ризика по здравље и безбедност, која је предмет овог члана, биће одговорност једног или више радника, једне службе или посебних служби унутар или ван предузећа и/или установе. Радник(радници) и/или агенција (агенције) морају да раде заједно кад год је то неопходно.

7. Земље чланице могу да дефинишу, у светлу природе активности и величине предузећа, категорије предузећа у којима послодавац, под условом да је компетентан, може сам да преузме одговорност за мере о којима је било речи у тачки 1.

8. Земље чланице могу да дефинишу неопходне способности и стручност поменуте у тачки 5. Оне могу да одреде довољан број поменут у тачки 5.

#### Члан 8.

Права помоћ, против-пожарна заштита и евакуација радника, озбиљна и неизбежна опасност

##### 1. Послодавац ће:

- предузети неопходне мере за прву помоћ, против-пожарну заштиту и евакуација радника, које су прилагођене природи активности и величини предузећа и/или установе имајући у виду и друга присутна лица,
- начинити неопходне уговоре са екстерним службама, нарочито по питању прве помоћи, хитној медицинској помоћи, спасавању радника и против пожарне заштите.

2. У складу са тачком 1. послодавац ће, интер алиа за прву помоћ, против пожарну заштиту и евакуацију радника, именовати раднике од којих ће захтевати да примене ове мере.

##### 3. Послодавац ће:

- (а) што пре могуће обавестити све раднике који су, или могу бити, изложени озбиљној или неизбежној опасности од ризика који је у питању и мерама предузетим или које треба предузети у вези заштите;
- (б) ступити у акцију и дати упутства да би омогућио радницима у случају озбиљне, непосредне и неизбежне опасности да прекину рад и/или одмах напусте радно место и оду на безбедно место;
- (ц) у изузетним случајевима који су сасвимразложни, се уздржати да захтева од радника да наставе посао у радној ситуацији где још увек постоји озбиљна и непосредна опасност.

4. Радници који, у случају озбиљне, непосредне и неизбежне опасности, напусте своја радна места и/или опасну зону не смеју да се кажњавају због свог дела и морају се заштитити од било

којих штетних и неоправданих последица, у складу са националним законима и/или праксом.

5.Послодавац ће обезбедити свим радницима да буду у стању, у случају озбиљне и непосредне опасности по њих и/или друга лица, а када се не може ступити у везу са надлежним претпостављеним, да предузну одговарајуће кораке у светлу оног што знају и техничких мера на располагању, да би избегли последице такве опасности.

Њихове акције неће их довести ни у какву неприлику, осим уколико се буду понашали непажљиво или су поступили неодговорно.

#### Члан 9.

##### Разне обавезе послодавца

###### 1.Послодавац ће:

- (а) бити у поседу оцене ризика по безбедност и здравље на раду, укључујући оне групе радника које су изложене нарочитом ризику;
- (б) одлучити о заштитним мерама које треба предузети и, уколико је потребно, заштитној опреми која треба да се употреби;
- (ц) да сачини и чува списак професионалних несрећних случајева који су резултовали тиме да радник није способан за рад више од три радна дана;
- (д) да сачини за одговорне органе и у складу са националним законима и/или праксом, извештај о професионалним несрећним случајевима које су претрпели радници.

2.Земље чланице ће дефинисати, у светлу природе активности и величине предузећа, обавезе које различите категорије предузећа морају да преузму у вези са састављањем документима који су наведени у тачки 1 (а) и (б) и приликом припреме докумената који су наведени у тачки 1 (ц) и (д).

#### Члан 10.

##### Обавештења за раднике

1.Послодавац ће предузети одговарајуће мере како би радници и/или њихови представници у предузећу и/или установи добили, у складу са националним законима и/или праксом и водећи рачуна, интер алиа, о величини предузећа и/или установе, све неопходне информације које се тичу:



(а) ризика по безбедност и здравље и заштитних и превентивних мера и активности у предузећу и/или установи уопште и на свакој врсти радног мем,ста и/или посла;

(б) мера које се предузимају у складу са чланом 8(2).

2.Послодавац ће предузети одговарајуће мере како би послодавци радника из било ког другог предузећа и/или установе који су ангажовани у његовом предузећу и/или установи добили, у складу са националним законима и/или праксом, одговарајућа обавештења у вези питања која су наведена у тачки 1 (а) и (б) а која треба дотичним радницима.

3.Послодавац ће предузети одговарајуће мере за раднике са специфичним функцијама у заштити безбедности и здравља радника, или њихове представнике са специфичним одговорностима за безбедност и здравље радника да би имали могућност да врше своје функције а у складу са националним законима и/или праксом, да би:

(а) проценили ризик и заштитне мере наведене у члану 9. (1) (а) и (б);

(б) сачинили списак и извештаје наведене у члану 9. (1) (ц) и (д);

(ц) дали обавештења о заштитним и превентивним мерама, агенцијама које врше надзор и органима одговорним за безбедност и здравље.

## Члан 11.

### Консултовање и учешће радника

1.Послодавац ће консултовати раднике и/или њихове представнике и дозволити им да узму учешћа у дискусијама по свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду. Ово представља:

- консултовање радника,
- право радника и/или њихових представника да чине предлоге,
- балансирано учешће у складу са националним законима и/или праксом.

2.Радници или њихови представници са специфичном одговорношћу за безбедност и здравље радника ће учествовати на један избалансиран начин, у складу са националним законима и/или праксом, или ће их послодавци консултовати унапред и на време по питању:

(а) било којих мера које могу значајно да утичу на безбедност и здравље;

- (б) одређивања радника о чему је било речи у члановима 7(1) и 8 (2) и активностима поменутих у члану 7(1);
- (ц) обавештавања поменутих у члановима 9 (19 и 10);
- (д) ангажовања, уколико је потребно, комплетних служби или лица ван предузећа и/или установе, као што је наведено у члану 7 (3);
- (е) планирања и организације обуке о чему је било речи у члану 12.

3. Представници радника са специфичном одговорношћу за безбедност и здравље радника имаће право да траже од послодавца да предузме одговарајуће мере и да му предложи у том смислу да ублаже ризик од опасности по раднике и/или да уклони извор опасности.

4. Радници из тачке 2 и представници из тачке 2 и 3 не смеју бити угрожени због својих активности које су поменуте у тачкама 2 и 3.

5. Послодавци морају да одобре представницима радника са специфичном одговорношћу за безбедност и здравље радника одговарајуће слободно време, без одбијања од плате и да им обезбеде неопходна средства да би омогућили таквим представницима да остварују своја права и функције које проистичу из ове Директиве.

6. Радници и/или њихови представници имају право да се обрате, у складу са националним законима и/или праксом, надлежном органу за безбедност и заштиту здравља на раду уколико сматрају да предузете мере и средства које је предузео послодавац нису адекватне сврси за обезбеђење безбедности и здравља на раду. Представницима радника се мора дати могућност да изнесу своја гледишта у току инспекције коју врши надлежни орган.

## Члан 12.

### Обука радника

1. Послодавац ће обезбедити да сваки радник добије одговарајућу обуку по питању безбедности и здравља, нарочито у облику обавештења и специфичних упутстава у вези са његовим радним местом или послом:

- приликом запошљавања,
- у случају премештања или промене посла,
- у случају увођења нове радне опреме или промене опреме, у случају увођења нове технологије.

Обука ће бити:

ризицима, и

- прилагођена тако да води рачуна о новим или измењеним
- понављана периодично уколико је неопходно.

2.Послодавац ће обезбедити да радници који долазе из других предузећа и/или установа а ангажовани су на раду у његовом предузећу и/или установи добију одговарајућа упутства у вези са ризицима по здравље и безбедност у току својих активности у његовом предузећу и/или установи.

3.Представницима радника са специфичном улогом у заштити безбедности и здравља радника омогућиће се одговарајућа обука.

2.Обука поменута у параграфима 1 и 3 не сме бити о трошку радника нити представника радника.

3.Обука поменута у тачки 1 мора се вршити у току радног времена.

4.Обука поменута у тачки 3 мора се вршити у току радног времена или у складу са националном праксом било у или ван предузећа и/или установе.

### ПОГЛАВЉЕ III

#### ОБАВЕЗЕ РАДНИКА

##### Члан 13.

1.Одговорност сваког радника је да, што је могуће боље, води рачуна о својој личној безбедности и здрављу као и безбедности и здрављу других лица на која његове активности могу штетно да утичу или Комисија о безбедности и здрављу на раду у складу са његовом обуком и упутствима које му је дао послодавац.

2.У том смислу, радници морају нарочито, у складу са својом обуком и упутствима добијеним од послодавца:

(а) да исправно користе машине, апарате, алате, опасне супстанце, опрему за транспорт и друга средства производње;

(б) да исправно користе личну заштитну опрему која им је дата и да је, после употребе, врате на њено место;

(ц) да се уздрже од искључивања, промене или произвољног уклањања инсталираних безбедоносних апарата на, нпр.машинама, апаратима, алатима, погонима и зградама, и да те безбедоносне апарате исправно користе;

(д) да одмах обавесте послодавца и/или раднике са специфичном одговорношћу за безбедност и здравље радника, о било којој радној ситуацији за коју оправдано сматрају да представља озбиљну и непосредну опасност по безбедност и здравље и о свим недостацима у организовању заштите;

(е) да сарађују, у складу са националном праксом, са послодавцем и/или радницима са специфичном одговорношћу за безбедност и здравље радника, онолико дуго колико је неопходно да би се омогућило извршење неког задатка или захтева који постави надлежни орган ради заштите и здравља радника на раду;

(ф) да сарађују, у складу са националном праксом, са послодавцем и/или радницима са специфичном одговорношћу за безбедност и здравље радника, онолико дуго колико је неопходно да би омогућили послодавцу да обезбеди да радно окружење и радни услови буду безбедни и не представљају ризик по безбедност и здравље у оквиру њиховог делокруга рада.

## ПОГЛАВЉЕ IV

### РАЗНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 14.

##### Контрола здравља

1. Да би се обезбедило контролисање здравља радника које одговара ризицима по здравље и безбедност на раду, увешће се мере у складу са националним законима и/или праксом.
2. Мере поменуте у тачки 1 биће такве да сваки радник, уколико то жели, може да контролише своје здравље у редовним интервалима.
3. Контрола здравља може се обезбедити у оквиру националног здравственог система.

#### Члан 15.

##### Ризичне групе

Нарочито осетљиве групе морају се заштитити против опасности које на њих могу утицати.

## Члан 16.

### Појединачне Директиве-Измене-

Опште опсег ове Директиве;

1. Савет, делујући на предлог Комисије на основу члана 118а Споразума, ће усвојити појединачне Директиве, интер алиа, у областима наведеним у Додатку.

2. Ова Директива и, не утичући на процедуру наведену у члану 17 која се тиче техничког прилагођавања, појединачне Директиве се могу изменити у складу са процедуром датом у члану 118а Споразума.

3. Одредбе ове Директиве ће се у потпуности примењивати на све области које покривају појединачне Директиве, не утичући на стриктније и/или специфичније одредбе садржане у овим појединачним Директивама.

## Члан 17.

### Комитет

1. За чисто техничка прилагођавања појединачним Директивама која су зацртана у члану 16 (1) због чега треба водити рачуна о:

- усвајању Директива на пољу техничког усклађивања и стандардизације и/или
- техничком напретку, променама у међународној регулативи или спецификацијама и новим открићима.

Комисија ће помоћи комитет састављен од представника Земаља чланица са председавајућим који ће представљати Комисију.

2. Представник Комисије ће поднети комитету нацрт мера које треба предузети.

Комитет ће дати своје мишљење о нацрту у времену које одреди председавајући у складу са тиме колико је ствар хитна.

Мишљење ће бити већинско у складу са чланом 148 (2) Споразума у случају одлука које Савет треба да усвоји на предлог Комисије.

Гласови представника Земаља чланица у оквиру комитета биће одмеравани на начин наведен у том члану. Председавајући неће гласати.

3. Комисија ће усвојити предвиђене мере уколико су у складу са мишљењем комитета.

Уколико предвиђене мере нису у складу са мишљењем комитета, или уколико се не да мишљење, Комисија ће, без одлагања, поднети Савету предлог који се односи на мере које треба предузети. Савет ће поступити по квалификованој већини гласова.

Уколико, по истеку три месеца од датума обраћања Савету, савет не донесе одлуку, Комисија ће усвојити предложене мере.

#### Члан 18.

##### Завршне одредбе

1. Земље чланице ће донети законе, регулативе и административне одредбе неопходне да би биле у складу са овом Директивом до 31. децембра 1992. године.

О томе ће одмах обавестити Комисију.

2. Земље чланице ће Комисији доставити текстове одредаба из националног закона које су усвојиле или усвајају у оквиру питања којима се бави ова Директива.

3. Земље чланице ће извештавати Комисију сваких пет година о практичној примени одредаба из ове Директиве, наводећи мишљења послодаваца и радника.

Комисија ће обавештавати Европски Парламент, савет, Економски и социјални комитет и Саводавни комитет за безбедност, хигијену и заштиту здравља на раду.

4. Комисија ће периодично подносити Европском Парламенту, Савету и Економском и социјалном комитету извештај о примени ове Директиве, узимајући у обзир тачке 1 до 3.

#### Члан 19.

Ова Директива је намењена Земљама чланицама.

Сачињено у Луксембургу 12. јуна 1989. године

За Савет

Председник М. CHAVES GONZALES

- (1) ОЈ Но Ц 141, 30.5.1988., стр.1.
- (2) (2) ОЈ Но 326,19.12.1988.,стр.102, и ОЈ Но Ц 158, 26.6.1989.
- (3) (3) ОЈ Но Ц 175, 4.7.1988., стр.22
- (4) ОЈ Но Ц 28, 3.2.1988., стр.3
- (5) ОЈ Но Ц 28, 3.2.1988., стр.1
- (6) ОЈ Но Л 327, 3.12.1980., стр.8
- (7) ОЈ Но Л 356, 24.12.1988., стр.74
- (8) ОЈ Но Л 185, 9.7.1974., стр.15

## АНЕКС

### Списак области наведених у члану 16 (1)

- радна места
- радна опрема
- лична заштитна опрема
- рад са јединицама са визуелним дисплејом
- руковање тешким теретом које укључује ризик од повреде кичме
- привремена или мобилна радна места
- риболов и пољопривреда