Др Момир Прашчевић, ред. проф.
Факултета заштите на раду у Нишу

ПРОГРАМ РАДА КАНДИДАТА ЗА ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА ЗАШТИТЕ НА РАДУ У НИШИ
ЗА МАНДАТНИ ПЕРИОД ОД 2015. ДО 2018. ГОДИНЕ

У својству кандидата за декана Факултета заштите на раду у Нишу подносим Програм рада за период од 2015. до 2018. године који треба реализовати у циљу обезбеђења стабилног функционисања и даљег унапређења квалитета у свим сегментима делатности Факултета. Програмом су понуђени стратешки правци будућег развоја Факултета као лидера у области високог образовања у научној области „Инжењерства заштите животне средине и заштите на раду“, у којој је акредитовано девет студијских програма основних, мастер и докторских академских студија. Студијски програми се реализују према захтевима Болоњског процеса, уз велике напоре и разумевање свих наставника, сарадника, студената и ненаставног особља.

Факултет заштите на раду је подељен на научно-образовну високошколску установу у научној области „Инжењерства заштите животне средине и заштите на раду“, са препознатљивим квалитетом у научној и образовној делатности. После 47 година постојања наш Факултет се може похвалити дугом традицијом и континуитетом у развоју. Иако је било и тешких тренутака Факултет је израстао у савремену и препознатљиву установу у области високог образовања. То је заслуга дугогодишњих напора свих наставника, сарадника, студената и запослених, садашњих и бивших, који су свој рад и знање, као и значајни део свој живота уграђили у темеље ове установе. Наставници и сарадници Факултета су у претходном периоду радили у савремене образовне процесе, побољшали и прилагодили студијске програме у научноистраживачком раду европским стандардима.

На крају пете деценије постојања Факултета неопходно је успоставити континуитет у раду. Морају се увести принципи који ће обезбедити да свако руководство Факултета, на првом месту, мора уважавати рад свих претходника и пропознати основне правце развоја Факултета. Најважније је одржати ефикасно и ефективно функционисање Факултета, очувати постигнуту ниво квалитета уз његово унапређење и тиме обезбедити стабилност функционисања Факултета у дужем временском периоду. Уважавајући ово што је постигнуто у претходном периоду, без нарушања своје суштине и традиције, имамо обавезу да се прилагодимо новим трендовима у образовању, научноистраживачком раду и управљању по уледу на водеће европске и светске високошколске установе.

На одлуку да се кандидујем за декана Факултета заштите на раду у Нишу помогле су ми, пре свега, одређене чињенице везане за мој досадањи рад и искуство у обављању одговорних функција на Факултету и Универзитету у Нишу (продекан за финансије у два мандата, руководилац Центра за техничку дипломику, руководилац Колегијума центара за трансфер технологија, заменик управника Центра за унапређење квалитета Универзитета у Нишу, члан Комитета за етику Универзитета у Нишу), као и амбиција и спремност на преузајмане додатних обавеза и одговорности. Наведено искуство ми даје могућност да сагледам и проценим потенцијале Факултета заштите на раду у Нишу. Уверен сам, ако будем изабран за декана, да ћу имати довољно снаге, способности и умешности да са тимом одабраних сарадника осигурам миран и стабилан развој Факултета у наредном периоду. Уз мото „да упркос севему, ако сваког дана понесемо каницу земље на једно место соработим ћемо поновити“ сигуран сам да заједно, деканат и сви запослени, можемо освртено и унапредити установу којом ћемо се након истека овог мандатног периода поновити и ми и наши студенти.
Програм рада Факултета ће у наредном периоду следити постојећу визију и тежити пуном остварењу мисије. Програм рада ће бити утегњен на следећим принципима којих ће се ново руководство придржавати у вођењу Факултета:

1. Законитост у раду. Закон о високом образовању, Статут Универзитета у Нишу, Статут Факултета и остала правна регулativa биће оквир деловања Факултета.

2. Транспарентност пословања. Пословање Факултета биће потпуно транспарентно у свим областима, а нарочито у области финансија.

3. Принцип планирања и извештавања. Све активности Факултета биће правовремено планиране, а о реализацији планова ће сви запослени бити редовно извештавани.

4. Компетентност у обављању пословања. Принцип компетентности биће мера за донесење одлука у свакој димензји пословања Факултета - образовној и научноистраживачкој делатности као и сарадњи са привредним и јавним институцијама.

5. Ефикасност у остваривању делатности. Ефикасност резултата Факултета биће мерена јасно постављеним реалним и остварљивим циљевима и роковима.

6. Академске слободе. Факултет ће уважавати професионалне, стручне и све друге вредности, како запослених тако и студената. У овом делу одредница ће бити Етички кодекс Универзитета у Нишу.

7. Отворена врата деканата. Деканат ће бити отворен за све запослене и студенте. Уважаваће и поштоваће мишљење свих запослених. Нове идеје и иницијативе ће бити добродошле и биће укључене у програмску и друга документа Факултета.

8. Развој тимског духа и стварање подстицајне атмосфере за рад.

9. Декански сат. Деканат ће сваког понедељка у 12 часова бити отворен за све студенте, без потребе за претходним најављивањем и заказивањем састанака.

Програм рада Факултета ће у основи бити посвећен повећању конкурентности Факултета, његове репутације и препознатљивости у националним и међународним оквирима. Програм рада ће бити утемељен на следећим, међусобно повезаним стубовима:

1. Унакрећење и подизање квалитета наставног и научноистраживачког потенцијала Факултета.

2. Унакрећење карактеристике са привредним субјективима и јавним институцијама.

3. Јачање позиције Факултета у међународном образовном систему кроз међународну сарадњу и развој партнерства са Факултетима у региону и Европи.

Најважнији сегменти на којима ће се темељити програм рада Факултета у мандатном периоду од 2015. до 2018. године су:

1. Основачење и унакрећење постојећих и увођење нових студијских програма.

2. Промоција Факултета у циљу повећања квалитета уписаних студената.

3. Сарадња са Студентским парламентом и отворен однос према студентским питањима и иницијативама.

4. Развој научноистраживачког рада.

5. Перманентно образовање и усавршавање запослених.

6. Сарадња са привредним субјективима и јавним институцијама.

7. Међународна сарадња.

8. Техничка и инфраструктурна модернизација Факултета.

9. Праћење, контрола и унакрећење квалитета.

10. Руковођење и финансијско пословање Факултета.

ОСАВРЕМЕЊИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ ПОСТОЈЕЋИХ И УВОЂЕЊЕ НОВИХ СТУДИЈСКИХ ПРОГРАМА

Факултет ће, на основу тог лета године, изводи студијске програме према задње, фактори Балканског процеса чији је основни принцип да је студент у процесу образовања време у којем се учи ново и могу се ређиће да је ангажован наставник и студентка све веће, а чиме је ефективно постепено побољшање као као наставни квалитета наставе. Међутим, јасно је да је процесе реформе студијских програма могу да се спроведе и боље уз задржавање добрих елемената из претходног образовног процеса.
Факултет је у 2014. години поново акредитовао студијске програме основних и мастер академских студија уз значајне измене у позитивном смису које се огледају, пре свега, у промени система трајања оба нивоа студија, као и увођењу два студијска програма основних академских студија. Одређени позитивни помази су направљени и отворен је простор за даљи напредак.

У том смислу предвиђене су следеће активности:

- перманентно иновирање студијских програма у дозвољеним оквирима који не подразумевају поновну акредитацију кроз осавремењавање и побољшање наставних садржаја предмета применом савремених метода и техника;
- увођење лабораторијских вежби и практичног рада на што већем броју предмета на свим нивоима студија;
- увођење нових студијских програма специјалистичких академских студија;
- развијање нових мултидисциплинарних и интердисциплинарних студијских програма у сарадњи са осталим факултетима Универзитета и Нишу у оквиру Центра за мултидисциплинарне студије Универзитета у Нишу;
- даље развијање, унапређивање и осавремењивање наставних процеса, квалитета и ефикасности студирања уз активно учешће студената;
- обезбеђење услова за повећању мобилности наставника и студената кроз афинирацију идеје да се настава за поједине предмете изводи на енглеском језику;
- интензивнији рад са најбољим студентима у циљу стварања будућих сарадника Факултета, као и експерата и лидера нашег друштва који би били најближи промотери нашег Факултета;
- мотивисање студентата за већу посебност представањима и вежбама и веће њихово активно учешће у праћењу наставе;
- континуирана анализа пролазности студента;
- континуирано упоређивање студијских програма са сличним програмима на европским универзитетима са циљем постицања високог степена сличности што олакшава препознавање факултетских диплома у јединственом образовном простору.

Посебно треба истаћи неопходност континуираног осавремењавања и унапређења студијских програма докторских академских студија уз припрему да се у наредном акредитационом циклусу докторске академске студије акредитују и на енглеском језику.

Поред тога, Факултет у остварењу своје јавне улоге треба да информише јавност о студијским програмима које нуди, о планираним исходима учења тих програма и квалификацијама које се стичу кроз њих, а у циљу привлачења што квалитетнијих свршених средњошколаца. То је значајно и из разлога што постоји доста неразумевања новог система образовања. Називемо, још увећ шири јавност, студенти, родитељи, па чак и привредни субјекти нису доњово упознати са системом високог образовања у Републици Србији. Другим речима, није им јасно шта значи студирати по тзв. академској вертикалли, а шта по структурној вертикалли и каква се квалификација стиче завршетком појединих студија. Исто се односи и на познавање српског квалификационог оквира. Све то ствара забуну и неразумевање и код дела потенцијалних студентана који из због тога бирају струковне студије.

ПРОМОЦИЈА ФАКУЛТЕТА У ЦИЉУ ПОВЕЋАЊА КВАЛИТЕТА УПИСАНИХ СТУДЕНТА

Досадашњи резултати уписне политике Факултета говоре у прилог чињеници да Факултет има конкурентне студијске програме, који у значајној мери задовољавају потребе тржишта рада. Факултет уписује број студената који приближно одговара просторним, кадровским и материјалним потенцијалима. Међутим, у наредном периоду треба радити на промоцији Факултета како би из године у годину уписивали што квалитетније студенте у прву годину основних академских студија.

У том смислу су предвиђене следеће активности:

- интензивније рекламирање Факултета у електронским и штампаним медијама у циљу промоције студијских програма;
• израда рекламних штампаних публикација, CD презентација и осавремењивање WEB садржаја;
• израда видео презентације Факултета и студијских програма која би се дистрибуирала средњим школама у интересеном простору Факултета;
• организовање у интересном простору Факултета научно-популарних и стручних предавања прилагођених узрасту ученика средњих школа у сарадњи са средњим школама;
• у сарадњи са средњим школама, пре свега са територије Ниша, омогућити да ученици у лабораторијама Факултета реализују део лабораторијских вежби, као и да присуствују радионица у циљу промоције Факултета;
• одржавање „Дана отворених врата” најмање два пута годишње за ученике завршних година средњих школа потенцијално заинтересованих за студије на Факултету;
• бесплатна припремна настава за полагање пријемног испита;
• формирање и афирмисање Алумнија Факултета који би омогућило повезивање свих оних који су завршили наш Факултет, остваривање и унапређење научне, стручне, образовне, пословне и личне међусобне сарадње и одржавање везе Факултета са студентима који су завршили студије.

САРАДЊА СА СТУДЕНТСКИМ ПАРЛАМЕНТОМ И ОТВOREN OДнос ПREMа СТУДЕНТСКИМ ПITAЊIMA И ИНИЦИЈАТИВАМА

Студенти су сврх и циљ мисије и визије Факултета. Они су сврх и смањио постојања Факултета. На Факултету су се увек подстицање све активности студената усмерене према научноистраживачким предметима, културним и спортским активностима. Осим на успешном савладавању наставних програма са свим студентима од почетка студија, треба радити и на развоју друштвене одговорности, хуманости, приостанности, организованости и толеранције. Руководство Факултета ће и у наредном периоду наставити унапређење студентског живота у сарадњи са Студентским парламентом кроз отворени однос према свим студентским питањима и иницијативама. Посебан акценат ће бити у четири праваца деловања: стручна прaksi, мобилност студената, ваннаставна активност и мотивисање студената кроз подстицање активности Студентског парламента.

У том смислу су предвиђене следеће активности:

• сарадња са Студентским парламентом у циљу стварања повољнијих услова за добре и најбоље студенте;
• мотивисање студената за интензивније учешће у раду Савета, Наставно-научног већа и других тела Факултета у доношењу одлука које се тичу студентског стандарда, правила студирања и које су у функцији подизања квалитета студија;
• обезбеђење што већег броја привредних субјеката и јавних институција где студенти могу да обављају стручну праксу;
• презентација привредних субјеката на Факултету у циљу помоћи студентима у запосљивању;
• успостављање сарадње са већим бројем иностранских универзитета у домену мобилности студената при чему се програми мобилности морају учинити доступним што већем броју студената, уз административну подршку и промоцију (новоформирана Канцеларија за међународну сарадњу би кадровски и технички у потпуности била посвећена овим циљевима);
• укључивање студената у истраживачки и стручни рад преко студенских пројеката, али и пројеката самим наставником, чиме би се подстицао развој њихових иновационих компетенција;
• награђивање најбољих студената у функцији мотивисања студената за постигање што бољег успеха;

4 | Strana
• утврђивање деканског сата у оквиру кога би декан и/или продекан, кроз интеракцију са студентима, идентификовали њихове кључне проблеме и приоритете на које би се требало усмерити;
• организовање ваннаставних активности кроз ваннаставну едукацију, спортске и уметничке догађаје;
• организовање округлих столова и трибина;
• организовање студентских такмичења које су у функцији мотивисања студената;
• организовање обуке за коришћење програма за слабовиде студенте;
• промоција креативних потенцијала наших студената (изложбе, концерти, спортска такмичења и сл.);
• разматрање новог концепта пријављивања испита, колоквијума и других предиспитних обавеза кроз интерактиви електронски приступ сваког од студената;
• побољшање комуникације студената са стручним службама Факултета кроз модернизацију и упрошћавање процедура за добијање докумената кроз интерактивну рачunarску платформу.

РАЗВОЈ НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА
Факултет је акредитован у оквиру научноистраживачке делатности и обавља основна, примењена, развојна и научна истраживања из области „заштите радне и животне средине”, а у оквиру образовно-научних поља техничко-технолошких, природно-математичких, медицинских и друштвено-хуманитарних наука. Наставници и сарадници Факултета реализују научно-истраживачки рад учешћем у националним и међународним научним и развојним пројектима, објављивањем монографија и радова у часописима, тематским зборницима и зборницима радова са конференција, симпозијума и саопштењима на научним и стручним скуповима.

Резултати научноистраживачког рада се публикују у најзначајнијим домаћим часописима, као и међународним часописима са impact фактором. У протеклом периоду број радова објављен у међународним часописима са impact фактором расте и тај тренд раста треба одржавати и побољшавати у наредном периоду.

Ова делатност Факултета је значајна како за научно-стручно усавршавања наставника и сарадника, тако и за финансијско пословање Факултета. У том смислу су предвиђене следеће активности:
• у наредном циклусу научноистраживачких пројеката које финансира народно министарство обезбедити најмање два пројекта којим би руководио Факултет и више пројеката где би Факултет био учесник у реализацији, уз укључивање свих наставника и сарадника који са својим компетенцијама испуњавају услове за учешће у научноистраживачким пројектима;
• кроз реализацију научноистраживачких пројеката које финансира народно министарство створити могућност укључивања студената докторских академских студија у реализацију пројеката као и могућност пријема нових младих стручних сарадника који би на тај начин стицали искуство у научноиследователском раду а који би били финансирали од стране народног Министарства;
• кроз активности Канцеларије за међународну сарадњу обезбедити учешће Факултета у реализацији међународних пројеката типа IPA, ERASMUS+ и HORIZON 2020;
• јавна презентација националних и међународних пројеката који се реализују на Факултету, у циљу упознавања свих наставника, сарадника и студената са свим активностима и постигнутим резултатима на тим пројектима;
• сарадња са националним и регионалним и обезбеђење учешћа наших наставника у манифестацијама, стручним комицијама и експертским тимовима министарства;
• подстицање активности наставног особља на припреми пројеката који би били спремни и пре објављивања конкурса за финансирање пројеката кроз различите програме;
• објављивање радова у међународно признатим и индексираним базама научних часописа;
• повећање броја објављених радова у научним и стручним часописима, како међународним, тако и домаћим као резултат реализације научноистраживачких пројеката;
• учешће наставника и сарадника на међународним и националним конференцијама;
• организација најмање једне међународне конференције годишње са циљем окупилања еминентних стручњака и истраживача из региона и познатих истраживача из ширег окружења, стварајући форум за разговор о актуелним темама; конференција би била праћена објављивањем зборника и публиковањем најкачестенијих радова у факултетским часописима;
• уређење и додатна апликација издавачке делатности на Факултету кроз активности Комисије за издавачку делатност у циљу подстицања и интезивирања активности наставног особља на издавању уџбеника и осталих стручних материјала, који би представљали окосницу наставних средстава, неопходних у реализацији образовног процеса;
• стварање услова да у наредном периоду часопис Facta Universitatis, Series: Working and Living Environment буде рангиран у категорију M24 и укључен у индексне базе часописа;
• стварање услова да у наредном периоду часопис Safety Engineering прерасти у часопис националног значаја;
• подстицање активности на издавању тематског зборника Факултета са двогодишном динамиком излађења;
• реализација картона научног радника, синхронизовано са активностима на Универзитету у Нишу, уз одржавање ажурности списак референци.

ПЕРМАНЕНТНО ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Капацитет Факултета да привуке добре студенте, обезбеди стабилне финансије за текуће функционаисање и планирана истраживања и да одржи и очува своју репутацију почива на способностима пре свега наставног особља као основе за реализацију наше мисије, при чему не треба занемарити ни значај непонаставног особља у функционисању Факултета.

Стратегија образовања наставника и сарадника треба да буде усмерена ка већој мобилности, учешћу на научним скуповима и конференцијама, као и студијским боравцима.

Факултет мора креирати амбијент за развој младих и перспективних кадрова, који ће у будућности преузети терет научно-образовног процеса. То треба да буде стратешки правац развоја Факултета. Факултету су потребни млади, енергични, посвећени наставници и сарадници, који ће своја знања и искуства стицаји од оних који су у највишим академским звањима и који ће истовремено бити укључени у реализацију научноистраживачких пројеката и стручних послова у сарадњи са привредом и јавним институцијама. То је предуслов да се стекну вештине које су претпоставка успешне наставне и научноистраживачке активности.

Руководство Факултета ће пружити неопходну подштуку оним члановима наставног особља који се бирају у више звање, како у делу акурног праћења процеса, тако и у испуњавању услова за избор. У том смислу користећи стечени умлад Факултета на Универзитету и позицију декана Факултета, неопходно је кроз стручни и аргументовани дијалог отклонити неусклађености у третману часописа са SCI и SCIE листе.
У овој области предвиђене су следеће активности:

- јасно опредељење за омогућавање несметаног напредовања наставног особља;
- подстицање и афинирање перманентног образовања наставног особља, нарочито млађих сарадника на почетку каријере;
- подмањивање наставног кадра уз јасну кадровску политику и правилно усмеравање младих у новом усавршавању и напредовању;
- нормативно уређење финансирања учешћа наставног особља на међународним конференцијама уз повећање износа новчаних средстава који се одобравају за ове сврхе;
- подстицај и пружање финансијске помоћи за објављивање радова у међународним признатим часописима са SCI листе у складу са финансијским могућностима Факултeta, у циљу стварања услова за избор наставног особља и обезбеђења потребног броја ментора на докторским академским студијама;
- пружање подршке у припреми апликација за националне, а пре свега међународне пројекте;
- подстицање мобилности и ангажовање наставника у својству гостујућих предавача на регионалним и међународним универзитетима;
- укључивање у научноистраживачке пројекте на равноправној основи сходно принципу компетенције;
- афинирање остварених резултата и образовних иновација наставног особља;
- подстицање и афинирање објављивања уџбеника и других публикација.

Улога административног особља у раду Факултета је значајна. Образовање административног особља кроз учешће у различитим облицима обуке и семинара треба да омогући ефикасније и ефективније функционисање административних активности које представљају подршку основним делатностима Факултета.

САРАДЊА СА ПРИВРЕДНИМ СУБЈЕКТИМА И ЈАВНИМ ИНСТИТУЦИЈАМА

На Факултету постоји седам Центара за трансфер технологије и Центар за техничка испитивања који је акредитован организациона јединица Факултета. Домен рада ових организацијских јединица је сарадња са привредним субјектима и јавним институцијама кроз пружање стручних услуга из домена делатности Факултета. Подржавајући иницијативу Колегијума за трансфер технологија, у наредном периоду је потребно, уз сагласност оснивача центара, размочити могућност реорганизације, односно објединивања постојећих центара у мањи број целина које би заједничким снагама могле ефикасније да наступају на тржишту и пружају услуге трећим лицима. У прилог томе, иде и чињеница да је један број наставника и сарадника, због природног одлива, напустио центре за трансфер технологија.

У овој области су предвиђене следеће активности:

- успостављање партнерског односа са важним привредним субјектима и јавним институцијама у циљу изградње механизма трансфера знања ка привреди и јавном сектору;
- побољшање сарадње са привредним субјектима и јавним институцијама путем периодичног презентовања делатности досадашњим и потенцијалним партнерима и перманентним актуализирањем интернет страница центара и израдом просpekних материјала;
- јачање сарадње, пре свега са градским управама и јавним институцијама у циљу пружања услуга из домаена делатности Факултета;
- успостављање сарадње са привредним субјектима и јавним институцијама у циљу организовања стручне праксе студената и експерименталног дела завршних радова студената, ангажовања стручњака из привреде за реализацију појединих сегмената наставе, реализације заједничких послова и заједничког учешћа на домаћим и међународним пројектима;
- организација обуке, семинара, курсева и тренинга за које постоји потреба на тржишту и који треба да промовишу принцип дожivotног учења у циљу унапређења вештина полазника;
• функционисање наведених центара у пуном капацитету, уз значајније укључивање мањих сарадника, будући да представљају добар потенцијал за обезбеђење финансијске стабилности Факултета у наредном периоду;
• одржавање постојећег обима акредитације акредитовних лабораторија уз подстицање и а firmaсисање проширења обима акредитације новим методама испитивања које се могу доста брзо и ефикасно укључити у систем тржишног привредњања, посебно у областима у којима се нормативно захтева акредитација као што је област емисије и имисије заштитих супстаница, јонизујућих и нејонизујућих зрачења;
• подстицање и а фирисање акредитације контролног тела и пријава за именована тела за оцену усаглашености производа с различитих аспеката;
• стицање неопходних лиценци у области пројектовања које би омогућиле проширење делатности Факултета и у овој области.

МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

Сарадња са сродним факултетима и институцијама у иностранству представља значајну активност Факултета. Део се сарадње се одвија преко Универзитета у Нишу, а део се одвива као резултат контаката, договора и уговора који су склопљени у претходном периоду са оговарајућим иностраним институцијама. У дањем периоду биће уложени значајни напори да се ова сарадња унапреди и конкретизује кроз реализацију заједничких пројеката у оквиру актуелних европских програма (IPA пројекти, ERASMUS+, HORIZON 2020...).

Будући правци развоја међународне сарадње биће подржани формирањем Канцеларије за међународну сарадњу кроз измену Статута Факултета, ако је то неопходно. Продекан надлежан за међународну сарадњу ће кородинирати рад Канцеларије у чијем би саставу били наставници и сарадници који су у преходном периоду имали искуства у реализацији међународне сарадње и међународних пројеката, као и стручни сарадници из ненаставног особља као административна и стручна подршка Канцеларији.

Основни задаци Канцеларије за међународну сарадњу би били:
• успостављање сарадње са међународним институцијама у циљу развоја партнерства са факултетима у региону и Европи и реализације заједничких програма како у области мобильности студената, тако и у области реализације међународних научноистраживачких пројеката;
• повећање мобильности студената и наставног особља у циљу размене знања и искустава кроз пружање административне подршке у том делу;
• подстицање и административна подршка наставном особљу на припреми пројеката који би били спремни одмах након објављивања конкурса за финансирање пројеката кроз различите програме.

Поред тога, у овој области се планирају и следеће активности:
• интензивнија сарадња са надлежним министарствима за заједнички наступ и искоришћавање понуда у делу међународних научноистраживачких пројеката;
• успостављање сарадње и реализација билатералних споразума који треба да буду основ за добр у комуникацију и интегрисање са регионом;
• организовање и суреализање што већег броја међународних конференција у сарадњи са партнерима из иностранства;
• публиковање радова са међународних конференција у међународним часописима који су индексирани у базама које омогућавају познавање компетентности наставног особља у циљу остваривања постављених критеријума за избор у звања;
• укључивање наставног особља у међународне сарадње, одборе часописа и међународних конференција, као и репрезентантске одборе;
• акредитација и организација наставе на докторским академским студијама на енглеском језику у наредном акредитационом периоду;
• организација наставе на енглеском језику за појединачне наставне предмете, чиме би се подстакла мобилност студената и наставних особља.

ТЕХНИЧКА И ИНФРАСТРУКТУРНА МОДЕРНИЗАЦИЈА ФАКУЛТЕТА

Факултет представља савремену образовну институцију која је у могућности да са тренутним капацитетима у значајној мери задовољи савремене потребе студената. Факултет је у задњих неколико година значајно улагао у реконструкцију и опремање простора. Скоро све наставне учионице су опремљене савременом електронском опремом за извођење наставе и мултимедијално презентовање наставног садржаја. Поједини наставници су учешћем у реализацији научноистраживачких пројеката успели да модернизују своје лабораторије. Факултет је део средства уложио у наставне лабораторије које изводе лабораторијске вежбе са великим бројем студената. Међутим, како би се отклониле одређене слабости, нпр. стање лабораторија у којима се одвијају лабораторијске вежбе из фундаменталних предмета на нижим годинама студија, повећао квалитет студирања и успешност у реализацији наставних активности, у наредном периоду Факултет треба да усмери своје деловање у правцу јачања, обновљавања и улагања у нова решења у техничку и инфраструктурну модернизацију Факултета.

Факултет, ће сходно својим финансијским могућностима, издвајати средства за текуће одржавање зграде и простора и користити националне и међународне програме за инвестиционо улагања на завршетак замене фасадне столовије, ревноваравање фасаде, адаптацију крова и изградњу лифта, као и стварање повољнијих услова за студенте са посебним потребама, односно ивалидитетом.

Факултет, ће сходно својим финансијским могућностима, али и кроз проналажење алтернативних начина финансирања, настави да уложе у побољшање техничке и инфраструктурне платформе кроз:
• осавремењивање наставних лабораторија новом и модерном опремом које би биле најбоља реклама за Факултет и које би довеле до повећаног броја квалитетних кандидата за упис;
• осавремењивање истраживачких лабораторија новим и модерном опремом која би могла да одмах остварује пропит кроз реализацију научноистраживачких пројеката и стручних послова са привредном и јавним институцијама;
• осавремењивање информационог система који би омогућио проток података за директно повезивање наставног особља и стручних служби Факултета;
• перманентно осавремењивање потребне опреме за квалитетно извођење наставе;
• увођење електронске евиденције студената и пријављивање испита;
• замену информативне опреме у краћем временском интервалу;
• наставак редизајнирања сајта Факултета са посебним нагласком на активној и динамичкој платформи, где ће наставници и сарадници имати могућност да сами ажурирају и одржавају одговорајуће странцне, као и побољшању информација на енглеском језику;
• обогаћивање и осавремењивање фонда књига у библиотеци.

ПРАЋЕЊЕ, КОНТРОЛА И УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛЛИТЕТА

Национални савет за високо образовање је утврдио стандарде за обезбеђење квалитета високог образовања, који гарантују одређени ниво квалитета у наставном и научноистраживачком раду и истовремено служе као средство за поређење домаћих установа и система студирања са установама и системом студирања у европском земљама. У наредном периоду је неопходно усмерити све активности на Факултету на праћењу, контроли свих услова дефинисаним стандардима за акредитацију, али и стандардима за спољашњу контролу квалитета високошколских установ.

9 | Strana
Факултет је поставио добрју основу за обезбеђење квалитета дефинисањем и усвајањем стандарда и процедура за обезбеђење квалитета.

У том смислу у наредном периоду је потребно:

- активно пратити и одржавати стандарде за обезбеђење квалитета;
- спровести процедуру обезбеђења квалитета у циљу достигања стандарда обезбеђења квалитета који су дефинисани у претходном периоду;
- извршити припрему и спровести самовредновање у 2016. години у циљу оцене новоакредитованих студијских програма, између осталог и кроз студенчке анкете и анкете послодаваца;
- усвојити акциони план за спровођење стратегије обезбеђења квалитета за период 2016-2018. год.;
- спроводити акциони план према утврђеној динамици;
- континуирано пратити и унапредити квалитет реализације основних, магистарских и докторских академских студија;
- континуирано и системски аналисирати успех студената и прецизирати мере за унапређење квалитета и ефикасности студирања, при њему ће се као један од елемената за проверу стања квалитета студирања и студијских програма користити резултати студентске анкете;
- подстицати и мотивисати рад Комисије за обезбеђење квалитета, као предуслов за ефикасно функционисање система квалитета на Факултету.

РУКОВОЂЕЊЕ И ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ ФАКУЛТЕТА

Декану ће у у раду помагати три пропедекана, а један од пропедекана немаће декана у његовом одсуству и имаће овлашћење за потписивање финансијских документа.

У складу са предложеним активностима у Програму рада за мандатни период од 2015. до 2018. године, и након обављених консултација, предлажем следеће кандидате за пропедекане:

1. Др Емина Михајловић, ванр. проф. – пропедекан за наставу;
2. Др Миомир Расо, ванр. проф. – пропедекан за науку и међународну сарадњу;
3. Др Иван Крстић, доцент – пропедекан за квалитет и издавачку делатности.

Декану ће у раду помагати Колегијум декана који је стручно и саветодавно тело декана, а чине га пропедекани и председници Већа катедри. Будући да је добара сарадња са студентима темељ успешности рада сваког руководства, у рад Колегијуму декана ће бити укључен и студент пропедекан. Декан ће припремати, сазивати и водити седнице Колегијума декана најмање једном месечано, а посебно непосредно пре одржавања наставно-научних већа на којима се доносе најважније одлуке о раду Факултета.

За све битне одлуке из делокруга рада Факултета које се буду доносиле обавиће се консултације са Колегијумом декана.

Стимулисање хармоничних колегијалних односа, заједништво и партнерство на реализацији програма рада Факултета, неговање културе међусобног уважавања и дијалога примереног академској заједници биће принцип рада декана у наредном периоду.

Финансијско пословање у овом тренутку је стабилно. У структури прихода доминарају приходована средства из буџета Републике Србије, али је учење сопствених прихода у укупним приходима из године у годину све веће. Факултет призива да покрене разговор о могућностима већег учања власнисти и биће корисно посматрати наступање новине у наредном периоду.
У овој области се планирају следеће активности:

- доследно поштовање закона и подзаконских аката у области финансија и потпуно транспарентно финансијско пословање;
- обезбеђење дугорочне стабилности финансирања Факултета кроз финансијско планирање и рационално располагање финансијским средствима, као и кроз постепено усмеравање од до сада доминантог образовног ка истраживачком профиту;
- унапређење механизама финансијског планирања, у циљу што боље контроле трошкова и управљању истим;
- аналитичко праћење трошкова и прихода по појединим ставкама и изворима финансирања;
- контрола наменске употребе финансијских средстава кроз редовно финансијско извештање;
- увећање зарада запослених кроз укључивање запослених у научноистраживачке и стручне послове, на равноправној основи поштујући принцип компетентности за извршавање одређених послова;
- увођење функцијског додатка, који је иначе предвиђен уредбом о нормативима за финансирање, за руководиоце акредитованих лабораторија и наставних лабораторија које изводе лабораторијске вежбе са великим бројем студената у циљу мотивисања за акредитацију нових метода испитивања и квалитетнији рад са студентима.

Презентовани Програм рада за мандатни период од 2015. до 2018. године је документ који је подложен критици и допунама. Уколико Наставно-научно веће, а затим и Савет Факултета, подржи програм и изабере ме за декана Факултета заштите на раду у Нишу, одговорно изјављујем да ћу ту дужност обављати савесно, марљиво, често и искључиво у интересу Факултета и свих чланова академске заједнице, а при том штитећи аутономију Факултета и академске слободе као први међу једнакима.

Захваљујем свима који će својим гласом подржати овај програм и мој избор за декана Факултета.

Ниш, 01. 06. 2015. године

Др Момир Прашевић, ред. проф.

Сагласни са предлогом програма рада и предлогом за кандидате за продекане:

Др Емина Михајловић, ванр. проф.

Др Миомир Раос, ванр. проф.

Др Иван Крстић, доцент